

quản lý cán bộ, công chức, viên chức... tiếp tục duy trì hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001: 2008;

b) Tiếp tục hoàn thiện Đề án vị trí việc làm và kế hoạch luân chuyển vị trí công tác theo quy định; tăng cường việc thực hiện Chương trình cải cách hành chính giai đoạn 2011-2020, kế hoạch cải cách hành chính của thị xã hằng năm, tập trung đơn giản hóa thủ tục hành chính, hoàn thiện quy trình việc giải quyết hồ sơ hành chính theo cơ chế Một cửa, Một cửa liên thông, thực hiện Một cửa điện tử, tạo thuận lợi cho doanh nghiệp và nhân dân;

c) Thực hiện công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo theo đúng quy định của pháp luật tạo bình ổn trật tự xã hội; giải quyết kịp thời các vụ việc mới phát sinh, hạn chế thấp nhất các khiếu nại, tố cáo đông người, vượt cấp. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật nhằm nâng cao nhận thức, ý thức tôn trọng pháp luật và trách nhiệm, nghĩa vụ công dân của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân;

d) Tăng cường công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, thường xuyên thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra giám sát để kịp thời phát hiện uốn nắn và xử lý; nâng cao trình độ, năng lực cho đội ngũ cán bộ về chuyên môn nghiệp vụ và phẩm chất chính trị.

Điều 2. Ủy ban nhân dân thị xã theo chức năng, nhiệm vụ được giao có kế hoạch và biện pháp tổ chức thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2016 - 2020.

Điều 3. Thường trực Hội đồng nhân dân thị xã, các Ban Hội đồng nhân dân thị xã và các vị đại biểu Hội đồng nhân dân thị xã tăng cường giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân thị xã khóa X, kỳ họp thứ 13 thông qua ngày 25 tháng 12 năm 2015 và có hiệu lực thi hành sau 07 ngày kể từ ngày thông qua./.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Văn Hải