

**QUYẾT NGHỊ:**

**Điều I.** Nhất trí định mức chi ngân sách cho các đơn vị trực thuộc huyện và định mức phân bổ chi ngân sách xã, thị trấn năm 2016 như sau:

**I. Định mức phân bổ ngân sách cho các đơn vị cấp huyện:**

## 1. Chi con người:

Đảm bảo quỹ tiền lương theo số biên chế và lao động được cấp có thẩm quyền giao, quỹ tiền lương được xác định dựa vào bảng lương tháng 11/2015 của từng cơ quan, đơn vị cộng dự kiến nâng lương 3%.

## 2. Chi hoạt động:

- Khối sự nghiệp: 18,5 triệu đồng/biên chế/năm;

- Sự nghiệp giáo dục: sau khi cân đối lương, chi khác được phân bổ phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị;

- Sự nghiệp y tế: 17 triệu đồng/biên chế/năm;

- Khối quản lý hành chính: 25 triệu đồng/biên chế/năm;

- Hợp đồng 68: bằng 1/2 định mức phân bổ chi hoạt động của biên chế cùng khối.

## 3. Các khoản chi hoạt động sự nghiệp giao đúng định mức phân bổ của tỉnh.

4. Hoạt động HĐND huyện: 900 triệu đồng/năm.

**II. Định mức phân bổ ngân sách xã, thị trấn:**

## 1. Đối với chức danh công chức, chuyên trách:

- Giao đủ lương thực tế, các khoản phụ cấp công vụ và các khoản đóng góp theo quy định;

- Chi khác bình quân cho 1 biên chế: 15 triệu đồng/1 biên chế/năm.

## 2. Đối với cán bộ không chuyên trách:

*Đơn vị: triệu đồng/người/năm*

<b>Đơn vị</b>	<b>Định mức chi</b>
<b>Khối xã, thị trấn</b>	
<b>- Khối Đảng</b>	
Không chuyên trách xã, thị trấn (Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng, Trưởng ban Tổ chức Đảng, Trưởng ban Tuyên giáo và cán bộ Văn phòng Đảng ủy xã, thị trấn)	24,4