

dẫn các bên làm thủ tục cần thiết để đề nghị Hội đồng hòa giải xã, thị trấn giải quyết; đối với những tranh chấp phức tạp, mâu thuẫn giữa các bên gay gắt, có thể gây hậu quả ảnh hưởng đến an ninh, trật tự trong địa bàn dân cư thì Hòa giải viên phải kịp thời báo cáo cho Tổ trưởng Tổ Hòa giải để kiến nghị cơ quan có thẩm quyền có biện pháp ngăn chặn, giải quyết.

#### **Điều 15. Chế độ thù lao cho Hòa giải viên**

Sau khi hòa giải xong vụ việc (tối đa 3 lần hòa giải/ vụ việc), kể cả hòa giải thành hoặc không thành, Hòa giải viên phải lập hồ sơ để thanh toán chế độ thù lao hòa giải theo quy định pháp luật hiện hành.

### **Chương IV**

#### **Khen thưởng và xử lý vi phạm**

#### **Điều 16. Khen thưởng**

1. Tổ hòa giải và Hòa giải viên có thành tích trong công tác hòa giải thì được khen thưởng.

2. Cơ quan Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội và cá nhân có thành tích trong việc xây dựng, củng cố tổ chức và nâng cao hiệu quả hoạt động hòa giải ở cơ sở thì được khen thưởng.

#### **Điều 17. Xử lý vi phạm**

Người nào có hành vi vi phạm pháp luật về hoạt động hòa giải ở cơ sở thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử lý kỷ luật, xử phạt hành chính hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự, nếu gây thiệt hại thì phải bồi thường theo quy định của pháp luật.

### **Chương V**

#### **Tổ chức thực hiện**

**Điều 18.** Giao cho Trưởng Phòng Tư pháp, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tổ chức hướng dẫn, thực hiện Quy trình.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc hoặc thay đổi, bổ sung thì Trưởng Phòng Tư pháp có trách nhiệm báo cáo UBND huyện để xem xét, quyết định./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thanh Hùng**